



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N 165 DEL 04 DIC. 2018

Oggetto: Permessi ex art. 33 legge 104/92 al dipendente di ruolo sig. [redacted] giusta istanza acquisita al prot. dell'Ente al n. 3334 del 28/11/2018.

IL DIRETTORE

Nominato con determinazione del Presidente n. 4 del 15/3/2016

VISTA la determinazione del Presidente n. 3 del 8/2/2016;

VISTO il D.A. n. 1489 del 9.11.1989, istitutivo dell'Ente Parco delle Madonie;

VISTA la L.R. 6 maggio 1981 n. 98 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Regolamento di organizzazione dell'Ente Parco delle Madonie di cui alla l.r. n.10 del 15/05/2000 - approvato con D.A. ARTA n. 102/GAb del 12/04/2005;

VISTO il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;

VISTO il regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 4 del 21/7/2017;

VISTA l'allegata proposta di determinazione predisposta del responsabile dell'U.O.B. 1

DETERMINA

1) Approvare l'allegata proposta di determinazione

2) Non approvare l'allegata proposta di determinazione per le seguenti motivazioni

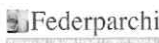
3) Approvare l'allegata proposta di determinazione con le seguenti modifiche ed integrazioni

Il Direttore
Dott. Peppuccio Bonomo



Ente Parco delle Madonie

Corso Paolo Agliata, 16 - 90027 Petralia Sottana (PA) • Telefono: 0921 684011 - Fax: 0921 680478 • www.parcodellemadonie.it - parco@parcodellemadonie.it
C.F. 95002760825



U.O.B. n. 1 – Affari istituzionali, finanziari e del personale

Proposta di determinazione

Oggetto: Permessi ex art. 33 legge 104/92 al dipendente di ruolo sig. Naselli Giuseppe, giusta istanza acquisita al prot. dell'Ente al n. 3334 del 28/11/2018.

Vista la LR.98/81, modificata ed integrata dalla L.R. 14/88 e 71/95;

Visto il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;

Visto il regolamento di organizzazione dell'Ente di cui all'art. 1, comma 3, della l.r. 15/5/2000, n. 10, approvato con D.A. n. 102/GAB del 12/4/2005, entrato in vigore il 30/4/2005, ed in particolare l'art. 9 dello stesso che stabilisce le funzioni del Direttore del Parco;

Visto l'art. 33, comma 3 della legge 104/92, in base al quale il dipendente, pubblico o privato, che assiste una persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado, qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa a condizione che la persona con handicap in situazione di gravità non sia ricoverata a tempo pieno;

Il sopracitato art. 33, prevede, altresì, che il predetto diritto non può essere riconosciuto a più di un lavoratore dipendente per l'assistenza alla stessa persona in situazione di gravità, che il dipendente ha diritto di prestare assistenza nei confronti di più persone in situazione di handicap grave, a condizione che si tratti del coniuge o di un parente o affine entro il primo o secondo grado qualora i genitori o il coniuge della persona in situazione di gravità abbiano compiuto i 65 anni di età oppure siano anche essi affetti da patologia invalidanti o siano deceduti o mancanti;

Visto l'art. 3 bis della medesima legge, il quale stabilisce che *“Il lavoratore che usufruisce dei permessi di cui al comma 3 per assistere persona in situazione di handicap grave, residente in comune situato a distanza stradale superiore a 150 chilometri rispetto a quello di residenza del lavoratore, attesta con titolo di viaggio, o altra documentazione idonea, il raggiungimento del luogo di residenza dell'assistito”*;

Visto il C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15/5/2000, n. 10, ed in particolare l'art. 47, comma 6. che stabilisce che *“le assenze di cui all'art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, non sono computati ai fini del raggiungimento del limite fissato dai precedenti commi e non riducono le ferie e possono essere fruiti anche ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili*;

Vista la circolare prot. 60878 del 30/05/2018 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica della Regione Sicilia, che revoca la precedente circolare 5990 del 18/01/2017 che viene integralmente sostituita dalla presente

Vista l'istanza del 28/11/2018, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 3334 del 28/11/2018, con la quale il dipendente, in servizio presso questo Ente, residente a Castelbuono, chiede di potere fruire dei tre giorni (acquisita la tipologia dei permessi per le vie brevi dal momento che non è specificato nell'istanza) di permessi retribuiti previsti dall'art. 33 della legge 104/92 per accudire la propria madre residente a Castelbuono, riconosciuta portatrice di handicap grave ai sensi del sopracitato art. 3, comma 3 della citata legge 104/92, giusta copia del verbale definitivo della Commissione medica integrata invalidi (commissione medica per l'accertamento dell'handicap legge 5/4/1992 n. 104 – legge 3 agosto 2009, n. 102 art. 20) di Cefalù dell'8/11/2018, allegato alla medesima istanza del 28/11/2018;

Visto che nella medesima istanza il dipendente dichiara che la propria madre non è ricoverata a tempo pieno presso struttura pubblica o privata, che nessuna altra persona all'interno della famiglia usufruisce dei permessi di cui alla citata legge, di essere l'unico referente della gestione e dell'assistenza alla portatrice di handicap;

Vista la dichiarazione del 28/11/2018 della persona con disabilità, allegata alla sopracitata nota, con la quale la medesima dichiara non essere ricoverata a tempo pieno e di essere assistito dal dipendente

di che trattasi;

Visto che in base alla documentazione prodotta sussistono le condizioni di legge per riconoscere il diritto alla fruizione dei permessi di cui al sopracitato art. 33 legge 104/92;

Viste le indicazioni fornite dalla Funzione Pubblica dell'ARTA in ultimo con circolare n. 4181 del 30/1/2014, e alla disposizione del Direttore prot. 16 Dir del 13/2/2014, il riconoscimento alla fruizione di detti benefici decadono alla fine anno solare 2019.

Il dipendente potrà continuare a fruire dei permessi di cui alla presente determinazione previa presentazione di dichiarazione sostitutiva attestante il permanere della sussistenza dei requisiti previsti dalla legge, con cadenza annuale, giusta circolare prot. 60878 del 30/05/2018 del Dipartimento Funzione Pubblica dell'Assessorato regionale Autonomie Locali;

Tutto ciò premesso e considerato;

Si sottopone al Direttore
l'approvazione della seguente proposta di determinazione

- 1) Le premesse fanno parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- 2) Prendere atto dell'istanza del dipendente di ruolo [redacted] e in servizio presso questo Ente a tempo indeterminato e pieno, acquisita al protocollo dell'Ente al n. 3334 del 28/11/2018, tendente ad ottenere i benefici previsti dalla legge 104/1992 e s.m.i., per assistere la propria madre portatrice di handicap grave;
- 3) Riconoscere al sopracitato dipendente il diritto alla fruizione dei permessi retribuiti di cui all'art. 33, comma 3 della legge 104/92, per assistere la propria madre, riconosciuta in base al verbale di visita collegiale della Commissione medica per l'accertamento dell'invalidità civile (integrata ex art. 4 legge 104/92) dell'ASL di Cefalù nella seduta del 8/11/2018, portatrice di handicap grave (art. 3, comma 3 legge 104/1992), nel numero di tre giorni mensili;
- 4) Dare atto che ai sensi dell'art. 47, comma 6, del C.C.R.L. del comparto non dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15/5/2000, n. 10, le suddette assenze non sono computate ai fini del raggiungimento del limite fissato dai precedenti commi e non riducono le ferie e non incidono sulla tredicesima mensilità;
- 5) Onerare il dipendente a comunicare tempestivamente il venir meno delle condizioni previste per fruire di tali permessi,
- 6) Dare atto che il riconoscimento alla fruizione di detti benefici decadono alla fine dell'anno 2019;
- 7) Dare atto che, relativamente alla richiesta annuale dei permessi (cd. rinnovo), di cui alla legge 104/92, laddove non siano mutati i requisiti che abbiano dato luogo al riconoscimento alla fruizione di detti permessi, il dipendente potrà continuare a fruirli previa presentazione di dichiarazione sostitutiva attestante il permanere della sussistenza dei requisiti previsti dalla legge, giusta circolare prot. 60878 del 30/05/2018 del Dipartimento Funzione Pubblica dell'Assessorato Regionale Autonomie Locali.

Petralia Sottana, 3/12/2018

Il Funzionario Direttivo
(V. Librizzi)

Il Responsabile U.O.B. n. 1
(Dr.ssa Maria Ardillo)

RELATA DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo on-line sul sito web dell'Ente www.parcodellemadonie.it il _____ e vi è rimasta per 15 giorni consecutivi.

Avverso la stessa non sono stati prodotti osservazioni o reclami.
Petralia Sottana, li _____

Il Responsabile

Il Direttore

(Dott. Peppuccio Bonomo)